

The background of the cover features a low-angle shot of two flagpoles against a clear blue sky with some light clouds. The top flag is the Dutch national flag (red, white, and blue horizontal stripes). The bottom flag is blue with a yellow logo and the text 'Gemeente Uithoorn' in white. A dark teal rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing the title.

# Programmabegroting 2024

## 3.3 Bestuur & Overhead

### Effecten - Wat willen we bereiken?

1. Het bestuur maakt binnen de beschikbare middelen keuzes die het gewenste maatschappelijk effect mogelijk maken.
2. De samenleving heeft vertrouwen in het bestuur en de organisatie.
3. Het samenspel tussen ambtelijke organisatie, bestuursraad geeft de gemeente bestuurskracht om maatschappelijke effecten te creëren.

### Opgave - Wat moeten we verbeteren?

- Investeer in relevante lokale, regionale en landelijke allianties.
- Investeer in 'de Uithoornse Werkwijze' met de daarbijbehorende kernwaarden en grondhouding.
- Blijf de gemeentelijke organisatie ontwikkelen en versterken om de veelheid aan opgaven uit te kunnen voeren.
- Blijf de samenwerking in Duo+ versterken.
- Investeer in het verwezenlijken van vastgestelde visies.

### 3.3.1 Bestuur

#### 3.3.1.1 Effecten, opgaven en acties

### Acties - Welke acties gaan we uitvoeren om de opgaven onder Bestuur & Overhead op te lossen?

#### *Monitoren College-uitvoeringsprogramma (CUP) en midterm review*

Het college van B&W heeft na de gemeenteraadsverkiezingen op basis van het coalitieakkoord het CUP vastgesteld. Daarin worden de opgaven beschreven die moeten bijdragen aan het bereiken van de eveneens beschreven maatschappelijke effecten. Dit CUP is het richtsnoer voor handelen door het college voor de komende vier jaar. Middels monitoring van de bijbehorende acties zal actief worden gestuurd op het realiseren van de opgaven en daarmee ook de bijdrage aan de maatschappelijke effecten.

Halverwege de collegeperiode zal een 'midterm review' plaatsvinden waarbij het college terug zal kijken naar de afgelopen bestuursperiode en bereikte resultaten.

#### *Actualiseren nota verbonden partijen*

De nota verbonden partijen stamt uit 2017. Alhoewel nog relevant en bruikbaar, zal de nota worden geactualiseerd met het oog op nieuwe wettelijke ontwikkelingen. Na vaststelling door de raad zal de implementatie van de nota plaatsvinden.

#### *Implementeren uitkomsten bestuurskrachtonderzoek*

In 2022 is het bestuurskrachtonderzoek afgerond en de raad heeft een werkgroep ontwikkeling bestuurskracht ingesteld inclusief een daarbij horende opdracht. Deze werkgroep zal, reeds gestart in 2023, zal onder onafhankelijk voorzitterschap in 2024 en verder invulling geven aan de uitkomsten van het bestuurskrachtonderzoek.

#### *Aansturing Duo+*

Vanaf 2024 vervalt het voorzitterschap van de gemeente Uithoorn en neemt gemeente Diemen dit stokje weer over. Onder dit voorzitterschap van gemeente Uithoorn is in 2022 een traject gestart rondom governance om onderlinge samenwerking te versterken en goed

zicht te behouden op ieders taak en verantwoordelijkheid. Deze lijn zal vanuit de gemeente Uithoorn verder worden voortgezet waarmee wordt beoogd grip te houden op de aansturing van Duo+.

#### *Versterken representatie*

Representatie inclusief kabinetszaken is een complex geheel dat meerdere vakgebieden beslaat en kwetsbaar is in de uitvoering. Tegelijkertijd draagt effectieve en efficiënte bestuursondersteuning op dit terrein ook bij aan profilering van de gemeente en haar bestuur en daarmee het vertrouwen van inwoners in bestuur en organisatie. Daarom zal worden ingezet op een nieuw te vormen werkgroep representatie die in onderlinge samenhang met de organisatie op professionele wijze representatie verder zal vormgeven.

#### *750 jaar Amsterdam*

In 2025 bestaat de gemeente Amsterdam 750 jaar. De gemeente Amsterdam wil dit graag samen met de regio vieren. Voor de gemeente Uithoorn is Amsterdam een belangrijke partner met wie veel wordt samengewerkt. Mede gezien deze samenwerking en onze historische banden met Amsterdam, zal met de gemeente Amsterdam en de AM-regio een bijdrage worden geleverd om deze mijlpaal te vieren.

#### *Strategische visie*

De strategische visie Uithoorn 2030 is een kaderstellend document voor beleid en besluitvorming en stamt uit 2013. Onder invloed van diverse ontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld digitalisering, ziet de samenleving er inmiddels anders uit en zijn wellicht andere zaken en kaders nodig. Hierover zal het college in gesprek gaan met de raad met als inzet een eventueel nieuw te vormen strategische visie, in samenhang met de Omgevingsvisie, die wat meer op fysieke domein is georiënteerd.

#### 3.3.1.2 Overzicht baten en lasten

| Bestuur                      | R2022         | B2023         | B2024         | B2025         | B2026         | B2027         |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Lasten                       | 1.925         | 2.368         | 2.252         | 2.300         | 2.127         | 2.125         |
| Baten                        | 304           | -             | -             | -             | -             | -             |
| <b>Saldo baten en lasten</b> | <b>-1.621</b> | <b>-2.368</b> | <b>-2.252</b> | <b>-2.300</b> | <b>-2.127</b> | <b>-2.125</b> |
| Toevoegingen aan reserves    | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| Onttrekkingen aan reserves   | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| <b>Saldo reserves</b>        | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      |
| <b>Saldo</b>                 | <b>-1.621</b> | <b>-2.368</b> | <b>-2.252</b> | <b>-2.300</b> | <b>-2.127</b> | <b>-2.125</b> |

#### *Toelichting*

Het verschil van € 0,12 miljoen op het deelprogramma bestuur wordt met name veroorzaakt door een dotatie aan de pensioenvoorziening van € 0,094 miljoen.

Het doorschuiven van het budget voor de strategische visie zorgt voor een nadeel van €0,025 miljoen. De contributie van de VNG is met € 0,016 miljoen toegenomen (nadeel).

Daarnaast zorgt de overheveling van het budget voor de projectleider participatie van 2022 naar 2023 voor een voordeel van € 0,026 miljoen.

De overige verschillen bestaan uit diverse kleinere posten met een totaal voordeel van € 0,036 miljoen.